

Prastovos ir nuotolinis darbas – kaip nepaslysti?




ADVOKATĖ
JULIJA VIKTORIJA FLIS

Advokatės Julijos Viktorijos Flis kontora
Taikos pr. 5-210, Klaipėda
+370 699 55507 | julija@flis.lt
www.flis.lt





ADVOKATĖS
JULIJOS VIKTORIJOS FLIS
KONTORA

NUOTOLINIS DARBAS



www.flis.lt



Nuotoliniu darbu laikytinas darbas, kai darbuotojas visas ar dalį savo darbo funkcijų atlieka, visą ar dalį savo darbo laiko dirba:

- 1. kitoje vietovėje, nei yra darbovietė;
arba**
- 2. naudodamasis informacinėmis technologijomis.**

Ką svarbu žinoti?

- teisė ar pareiga:

gamybinis būtinumas arba darbo organizavimo ypatumai

- nėščia darbuotoja;
- neseniai pagimdžiusi ar krūtimi maitinanti darbuotoja;
- darbuotojas, auginantis vaiką iki aštuonerių metų;
- darbuotojas, vienas auginantis vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų;
- darbuotojas, pagal sveikatos priežiūros įstaigos išvadą pateikęs prašymą, pagrįstą sveikatos būkle, neįgalumu arba būtinybe slaugyti (prižiūrėti) šeimos narį ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį.

- garantijos;

- dokumentacija;

- informavimo pareiga.



ADVOKATĖS
JULIJOS VIKTORIJOS FLIS
KONTORA

PRASTOVA



Ką svarbu žinoti?

- **prastovos paskelbimo sąlygos:**

1. *Objektyvios priežastys (ar yra galimybė pasiūlyti kitą darbą);*
2. *Ekstremali situacija ir (ar) karantinas (ar yra galimybė dirbti nuotoliniu būdu; ar yra galimybė pasiūlyti kitą darbą).*

- **dokumentacija;**

- **buvimas darbe ir apmokėjimas (ne mažiau kaip MMA).**



Ginčų nagrinėjimas

- Darbo ginčų komisijoje;
- teisme.



Ačiū!!!



ADVOKATĒS
JULIJOS VIKTORIJOS FLIS
KONTORA

Taikos pr. 5-210, Klaipėda
+370 699 55507 | julija@flis.lt
www.flis.lt